

## UNTERSTÜTZUNGSANGEBOTE DER LAUSITZER REVIERWENDE-BÜROS

Das Projekt **REVIERWENDE** begleitet Beschäftigte und Gewerkschaften bei ihren Herausforderungen des sozialen, ökonomischen und ökologischen Strukturwandels in der Lausitz. Dafür gibt es konkrete Angebote für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, Betriebs- und Personalräte, Auszubildende und alle vom Strukturwandel Betroffenen:

- Fachliche Beratung, individuell und vor Ort zu betrieblichen Angelegenheiten
- Schulungen zu Themen wie z.B. Regionalentwicklung, Kreislaufwirtschaft oder andere auf Anfrage
- Innovationswerkstätten zu überbetrieblichen/regionalen Strategieentwicklungen mit verschiedenen Akteuren

**Ausführliche Informationen zu diesem Thema haben wir für Euch auf der Rückseite zusammengestellt. ➡**

### Neu im Lausitzer REVIERWENDE-Team



Seit 01. Juni ist das Team des Lausitzer **REVIERWENDE** - Projektes vollständig.

Dietmar Schultke wird zukünftig im Cottbusser Büro das Team als Projektreferent verstärken.

### Das Projekt REVIERWENDE im Austausch mit den Menschen in der Region



Das Görlitzer REVIERWENDE-Team Marko Schmidt, Marion Dubil, Katrin Treffkorn v.l.n.r (Foto: Revierwende)

Sowohl am 1. Mai in Cottbus und Görlitz als auch beim Ostritzer Friedensfest am 21. Mai nutzte das **REVIERWENDE**-Team die Veranstaltungen zum Austausch mit Bürger\*innen und ihren Perspektiven auf den Strukturwandel.

Das Görlitzer **REVIERWENDE**-Team stellte auf einer sogenannten „Bodenzeitung“ die Frage: „Wie wird der Strukturwandel dein Leben beeinflussen?“ Dazu gab es verschiedene Antwortmöglichkeiten. In den Gesprächen wurde deutlich, dass die Energieversorgung die größte Herausfor-

derung des Braunkohleausstiegs darstellt. Viele der Angesprochenen waren sich zugleich sicher, dass sie in der Region bleiben und auch zukünftig ihre Qualifikationen gebraucht werden. Geteilte Meinungen gab es darüber, ob die Region durch den Strukturwandel lebenswerter wird. Besonders Jüngere wünschen sich mehr Einbindung und Mitbestimmung bei der Gestaltung des Strukturwandels.

### Erstes „Schlaglicht“ zur Strukturpolitik und zum Strukturwandel

Das Schlaglicht führt kurz in die wichtigsten Prozesse des Strukturwandels in der Lausitz und strukturpolitischen Maßnahmen ein. Weiterhin werden die Positionen der Gewerkschaften und ihre Forderungen nach einer verbesserten, proaktiven Strukturwandelpolitik vorgestellt.

Das Beispiel des erfolgreichen Kampfes der IG BCE für ein Anpassungsgeld rundet das Schlaglicht ab.



**Hier downloaden ➡**

**SCAN ME**

DGB-Bezirk Berlin-Brandenburg  
DGB-Bezirk Sachsen

**DGB**

## 18. DGB-Lausitzkonferenz

„Revierwende –  
Neue Perspektiven für die Lausitz?!“

1. September 2022 | 09:00 – 16:15 Uhr  
Stadthalle Cottbus | Berliner Platz 6 | 03046 Cottbus

### REVIERWENDE - Team Lausitz



www.revierwende.de/lausitz  
E-Mail: lausitz@revierwende.de

V.i.S.d.P.: Frederik Moch - Projektleiter  
Redaktion: Marko Schmidt

Matthias Loehr - Teamleiter Lausitz  
☎ 01578 53 22 025  
✉ matthias.loehr@revierwende.de

Projektbüro Cottbus  
Ostrower Straße 6, 03046 Cottbus

Dirk Süßmilch - Projektreferent  
☎ 01578 53 22 034  
✉ dirk.suessmilch@revierwende.de

Dietmar Schultke - Projektreferent  
☎ 01578 53 22 039  
✉ dietmar.schultke@revierwende.de

Bettina Handke - Projektassistentin  
☎ 01578 53 22 035  
✉ bettina.handke@revierwende.de

Projektbüro Görlitz  
Bautzener Straße 57, 02826 Görlitz

Marko Schmidt - Projektreferent  
☎ 01578 53 22 032  
✉ marko.schmidt@revierwende.de

Katrin Treffkorn - Projektreferentin  
☎ 01578 53 22 023  
✉ katrin.treffkorn@revierwende.de

Marion Dubil - Projektassistentin  
☎ 01578 53 22 033  
✉ marion.dubil@revierwende.de

## UNTERSTÜTZUNGSANGEBOTE DER LAUSITZER REVIERWENDE-BÜROS

Der Strukturwandel in der Lausitz stellt die gewerkschaftlichen Interessenvertretungen vor große Herausforderungen. Zusätzlich zu ihren Regelaufgaben und den dazugehörigen Konflikten sind sie gefordert, innovative Visionen und zukunftsfähige Konzepte für ihren Betrieb, ihre Branche oder ihre Region zu entwickeln, um den Wandel arbeitnehmerverträglich abzusichern und zur Beteiligung zu motivieren.

Das REVIERWENDE-Projekt Lausitz hat ein mehrstufiges Programm entwickelt. Ziel ist es Grundkenntnisse rund um aktuelle Themen aufzubauen und tiefere Einblicke in fachliche Schwerpunkte wie z.B. Infrastruktur, Energie und Klima, Kreislaufwirtschaft und auch Bildung und Kultur zu ermöglichen. Mitbestimmung und Gute Arbeit ist in allen Angeboten ein Querschnittsthema.

Zusätzlich zu den Schulungen bieten die Büros in Cottbus und Görlitz Beratungen für haupt- und ehrenamtliche Gewerkschafter\*innen an, sowie für Mitglieder von betrieblichen Interessenvertretungen, Kolleg\*innen aus Betrieben ohne Betriebsrat und weitere Interessierte, die in der Begleitung und Gestaltung des

Strukturwandels in der Lausitz aktiv sind oder es werden wollen. Ziel der Beratung ist die Unterstützung bei betrieblichen Transformationsprozessen, sowie die Vernetzung von Betriebs- und Personalräten in Sachsen und Brandenburg.

Die Unterstützungsangebote richten sich an Betriebs- und Personalräte, Jugend- und Auszubildendenvertretungen, andere gewerkschaftliche Akteure (z.B. in Ortsgruppen), Nicht-Gewerkschaftsmitglieder, Beschäftigte ohne Interessenvertretungsfunktion, Kolleg\*innen aus Betrieben ohne Betriebs- und Personalrat und weitere Interessierte, die in der Begleitung und Gestaltung des Strukturwandels in der Lausitz aktiv sind oder es werden wollen.

Der zeitliche Rahmen der Veranstaltungen wird bedarfsabhängig geplant. Die Veranstaltungen können verteilt in allen Regionen des Lausitzer Revieres (GR, BZ, SPN, OSL, EE, CB, LDS) stattfinden. Die Freistellung von Betriebs- und Personalräten wird angestrebt. Die anfallenden Kosten werden individuell ermittelt und vom REVIERWENDE-Projekt unterstützt.

[Unsere Kontaktdaten findet Ihr auf der ersten Seite.](#)

### FACHLICHE BERATUNG

#### Leistungen

Beratung und Coaching in betrieblichen Veränderungsprozessen zur Entwicklung zukunftsfähiger Konzepte (neue Geschäftsfelder) und arbeitspolitischer Maßnahmen zu einer sozialverträglichen Gestaltung des Wandels von Strukturen.

#### Themen

Mögliche Themen des Coachings, die sich an den Bedarfen der Zielgruppe orientieren, können sein: Anforderungen, Strategien, Instrumente und Maßnahmen der Regional- und Strukturentwicklung, der Raumplanung und -entwicklung; bedarfsweise auch zu inhaltlichen Gestaltungsaspekten, wie bspw. moderner Produktion, Digitalisierung, Fachkräftesicherung etc.. Gern nehmen wir auch Eure individuellen Anregungen auf.

### INNOVATIONSWERKSTÄTTEN

#### Leistungen

Die Innovationswerkstätten sind strukturierte und ergebnisoffene Ideenschmieden in denen andere Denk- und Herangehensweisen mit kreativen und agilen Methoden zur Entwicklung neuer Lösungen beitragen.

#### Themen

Die Themen und Ideen resultieren z.B. aus Netzwerktreffen der Betriebs- und Personalräte sowie Informations- und Diskussionsveranstaltungen. Die inhaltliche Ausrichtung der Innovationswerkstätten, deren gemeinsamer Bezugsrahmen das Leitbild "Gute Arbeit" ist, erfolgt in Abstimmung mit dem Revierwende-Team. Mögliche Themen sind branchenorientierte, regionalspezifische oder betriebliche Vorschläge durch die Teilnehmenden.

### SCHULUNGEN

#### Leistungen

Mehrstufige Programme zum Aufbau von Grundkenntnissen zu fachspezifischen Themen und branchenorientierten Fragestellungen im Rahmen von Strukturwandelprozessen für unterschiedliche Zielgruppen.

#### Themen

Schulungen: Grundlagenschulungen zu Themen des Strukturwandels z.B. Kreislaufwirtschaft/Bioökonomie. Mini-Workshops für Jugend- und Auszubildendenvertretungen z.B. zum Strukturwandel - „Meine Zukunft in der Lausitz?!“ Vertiefungsworkshop: Wie kann die Beteiligung arbeitsorientierter Akteure an der Strukturentwicklung gelingen? Oder zu weiteren Themen, die Euch wichtig sind und helfen können.